

PEDOMAN POLA KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL

2021

PERWAL NO. 89, BERITA DAERAH 2021/NO. 89

PERATURAN WALI KOTA SEMARANG TENTANG PEDOMAN POLA KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG

- ABSTRAK:
- bahwa pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil, dilaksanakan berdasarkan prinsip profesionalisme sesuai dengan kompetensi, prestasi kerja dan jenjang pangkat yang ditetapkan serta syarat objektif lainnya. Bahwa untuk kepastian arah pengembangan karier Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Semarang, perlu menetapkan pedoman pola karier Pegawai Negeri Sipil.
 - Dasar hukum peraturan ini adalah: Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara; Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 22 Tahun 2021 tentang Pola Karier Pegawai Negeri Sipil.
 - Peraturan Wali Kota Semarang tentang Pedoman Pola Karier Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang di maksudkan untuk menjamin kepastian arah pengembangan karier PNS di Daerah, mulai dari karier terendah sampai karier tertinggi sesuai dengan kompetensi dan prestasi yang dimiliki. Dengan harapan agar memberikan kejelasan dan kepastian karier kepada PNS; menyelaraskan antara pengembangan karier PNS dan kebutuhan Pemerintah Daerah; meningkatkan kompetensi dan kinerja PNS; mendorong peningkatan profesionalitas PNS; dan menciptakan iklim kerja yang kondusif dan transparan. Mengatur terkait jenis jabatan; profil PNS; standar kompetensi ASN; jalur karier; dan pembinaan karier
- CATATAN
- Peraturan Wali Kota ini mulai berlaku pada tanggal 30 Desember 2021